



Localisation : Quartier Montorgueil Paris 02

Spécialiste de la transformation métier, digital et SI, **Aliznet** accompagne au quotidien ses clients (Richemont, Chloé, Cartier, Louboutin...) dans leurs challenges en proposant une offre complète de services dans les métiers du conseil, de la maîtrise d'œuvre, du digital et de l'innovation.

Présent en France et à l'international au travers de 4 agences (Paris, Laval, Montréal et Rabat) Aliznet compte plus de 130 collaborateurs à ce jour.

Vous êtes jeune, dynamique, à l'affût des nouvelles tendances Retail et digital ?

Ça tombe bien, nous recherchons notre dénicheur de talent qui sera le chef d'orchestre des outils de recrutement 3.0 !

Véritable partenaire en appui aux services communication, commercial et opérationnels, vous avez pour principale mission de faire bouger les lignes en matière d'attraction des nouveaux talents.

Missions :

- Rechercher et qualifier les candidats
- Anticiper les besoins en recrutement, en travaillant en étroite collaboration avec les opérationnels
- Définir des stratégies de sourcing adéquates et claires en fonction des profils et des enjeux (chasse + candidature)
- Améliorer les process et outils de recrutement
- Assurer le suivi des candidats jusqu'à leur intégration
- Suivre et améliorer des KPI recrutement
- Etablir une veille du marché du recrutement
- Gérer le budget recrutement (cabinet, jobboard, réseaux sociaux...)

Profil :

De formation supérieure Bac+5, vous avez au moins 2 années d'expérience en recrutement sur des profils IT et experts métiers. Vous savez identifier rapidement les profils recherchés et êtes force de proposition sur les tendances d'acquisition de nouveaux talents.

Ce poste est à pourvoir en CDI dans des bureaux modernes situés en plein cœur de Paris.

